

Agencja Badań Medycznych

<https://www.abm.gov.pl/pl/o-nas/praca/nabory-zakonczone/706,po-Prezes-Agencji-Badan-Medycznych-oglasza-nabor-na-stanowisko-Kierownik-Dzialu-.html>
04.07.2025, 10:03

Strona znajduje się w archiwum.

p.o. Prezes Agencji Badań Medycznych ogłasza nabór na stanowisko: Kierownik Działu Kadr Agencji Badań Medycznych

Nr 34/ABM/2020

Agencja Badań Medycznych siedziba: ul. Stanisława Moniuszki 1 A, 00-014 Warszawa

Wymiar etatu: 1/1

Liczba etatów: 1

Miejsce wykonywania pracy: Warszawa

ROLA W ZESPOLE:

Osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za obszar zarządzania zasobami ludzkimi, zgodnie z wymaganiami prawa pracy oraz polityką personalną pracodawcy (samodzielna realizacja zadań i koordynacja prac zespołu).

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- nadzorowanie i koordynowanie prawidłowości stosowania przepisów prawa pracy, w zakresie ubezpieczeń społecznych oraz podatkowych;
- przygotowywanie i prowadzenie procesów związanych z zatrudnieniem oraz obsługa umów cywilno-prawnych;
- realizacja procesów rekrutacyjnych oraz kompleksowego przygotowania nowego pracownika do objęcia stanowiska pracy;
- prowadzenie dokumentacji i spraw pracowniczych wynikających z nawiązania, trwania i ustania stosunku pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami;

- optymalizacja, digitalizacja oraz doskonalenie wewnętrznych procesów, zapewniających sprawne funkcjonowanie administracji kadrowo-płacowej;
- opracowywanie i wdrażanie nowoczesnych rozwiązań wspierających rozwój kadr, w tym ocen pracowniczych, szkoleń, awansów i systemu wynagrodzeń;
- wspieranie kierowników komórek organizacyjnych w obszarze zarządzania pracownikami;
- przygotowywanie i nadzór nad tworzeniem wymaganej sprawozdawczości zewnętrznej i wewnętrznej;
- współpraca z instytucjami zewnętrznymi (MZ, GUS, ZUS, PFRON, PIP).

WYMAGANIA NIEZBĘDNE:

- wykształcenie: wyższe kierunkowe (preferowane: psychologia, pedagogika, zarządzanie, prawo, socjologia, ekonomia, nauki społeczne);
- min. 5-letnie doświadczenie w obszarze kadrowo-płacowym, w tym min. 2-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym lub samodzielny w Dziale Kadr;
- ugruntowana znajomość zagadnień kadrowo-płacowych (z zakresu prawa pracy, wynagrodzeń, rozliczeń z ZUS i US oraz BHP);
- umiejętność planowania pracy, ustalania priorytetów i elastycznego reagowania na nowe zadania;
- samodzielność w pracy zarówno na poziomie strategii, jak i na poziomie szczegółowych zadań;
- doświadczenie w zakresie współtworzenia i wdrażania procesów kadrowych na poziomie całej jednostki;
- przejawianie inicjatywy we wdrażaniu usprawnień w obszarze kadrowym;
- bardzo dobra umiejętność posługiwania się pakietem Microsoft Office;
- wysoka kultura osobista i umiejętności interpersonalne.

WYMAGANIA DODATKOWE:

- doświadczenie zawodowe w jednostkach sektora finansów publicznych;
- obsługa programu PŁATNIK;
- umiejętność pracy w zespole;
- rzetelność, dynamika działania oraz dokładność i zaangażowanie;
- umiejętność pracy wielozadaniowej;
- znajomość języka angielskiego w stopniu dobrym.

CO OFERUJEMY:

- Zatrudnienie w oparciu o umowę pracę,

- Kreatywną pracę, pełną wyzwań,
- Elastyczne godziny pracy,
- Nowoczesne biuro w centrum Warszawy.

WYMAGANE DOKUMENTY:

Skan własnoręcznie podpisanego życiorysu kandydata, wraz z oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Oświadczenie może być zawarte w życiorysie kandydata w następujący sposób:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

.....

Podpis kandydata do pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie życiorysu w terminie do dnia 16 grudnia 2020 roku na adres mailowy: rekrutacja@abm.gov.pl.

W tytule wiadomości proszę wpisać „Kierownik Działu Kadr 34/ABM/2020”.

INNE INFORMACJE:

- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do siedziby Agencji Badań Medycznych).
- Oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji, zostaną komisyjnie zniszczone.
- Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.
- Rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami odbędzie się online.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

- Administratorem Państwa danych osobowych jest Prezes Agencji Badań Medycznych, przy ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa;
- Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod

adresem - iod@abm.gov.pl;

- Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko kierownik działu kadr w Agencji Badań Medycznych;
- Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy. Aplikacje będą niszczone po upływie okresu niezbędnego do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy.
- Mają Państwo prawo do:
 - dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - usunięcia danych osobowych;
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)
- Podstawa prawna przetwarzania danych:
 - Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §3 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10.12.2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 19 grudnia 2018, poz. 2369).;
 - art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
 - art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*
- Odbiorcami Państwa danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa;
- Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,) jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne;
- Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie;
- Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie;
- Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.

[Następny Strona](#)